

JÄMSTÄLLDHETSPLAN

Jämställdhetsarbetet måste kopplas till företagets verksamhet.
Målet skall vara att höja servicegraden för kunder och öka trivseln i företaget.

Statistik skall tas fram på könsfördelningen i företaget och dess resp befattningar.

Övergripande mål

- Rekrytering av medarbetare bör om möjligt ske till det underrepresenterade könets fördel om samma förutsättningar finns.
- Skillnad i bedömning av löner och andra anställningsvillkor på grund av kön får inte förekomma.
- Företaget skall verka för att medarbetare inte utsätts för trakasserier av något slag.
- Samtliga medarbetare skall informeras om den jämställdhetsplan som gäller för företaget.
- Jämställdhetsarbetet skall initieras av företagets chef.

Lidköping 2003-03-03
Golvimporten Entreprenad AB

Bo Träff
V.D